

RÉUSSIR LA TRANSFORMATION DE VOTRE
POLITIQUE RH

UN GUIDE PRATIQUE POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES



SOMMAIRE

Skills Moove, votre partenaire pour toutes vos questions RH	p.1
Comprendre les différents enjeux et défis RH en PME/ETI	p.2
Établir une stratégie RH efficace pour assurer le succès du projet d'entreprise	p.2
Sécuriser les processus RH et la conformité légale	p.2
Optimiser votre gestion RH avec différents outils	p.2
Externaliser : quand et comment ?	p.2
Conclusion	p.2



SKILLS MOOVE, VOTRE PARTENAIRE POUR TOUTES VOS QUESTIONS RH

Aujourd'hui, la gestion des compétences est **un enjeu incontournable** pour les entreprises. 59% des DRH interrogés estiment que leur priorité absolue est, pour les années à venir, de développer les compétences critiques pour l'organisation, notamment via le reskilling.

Skills Moove est **un partenaire clé pour transformer le développement des compétences** en un levier de performance et d'engagement de vos collaborateurs. En effet, nous proposons aux PME/ETI des prestations de conseil ou d'externalisation RH pour optimiser la gestion RH afin de sécuriser les processus et d'atteindre le niveau de performance souhaité.

LAURE COUVRY

Depuis plus de 25 ans au service des transformations d'entreprise



59%

des directeurs de ressources humaines interrogés estiment que leur priorité absolue est de développer les compétences critiques de leurs employés



INTRODUCTION

1. COMPRENDRE LES DIFFÉRENTS ENJEUX ET DÉFIS RH EN PME/ETI

Les Petites et Moyennes Entreprises (PME) ainsi que les Entreprises de Taille Intermédiaire (ETI) naviguent dans un environnement complexe, où croissance, innovation et agilité doivent être équilibrées avec la responsabilité sociale, le bien-être des employés et la compétitivité. La gestion RH peut agir sur différents éléments de cet environnement et jouer un rôle crucial dans la réalisation de ces objectifs.

Le premier enjeu majeur réside dans le développement et le maintien d'une **culture d'entreprise forte et cohérente**, particulièrement quand les organisations traversent des phases de croissance accélérée. La nécessité de partager et de favoriser l'appropriation de la vision de l'entreprise est cruciale pour éviter que cette vision ne soit cantonnée aux équipes de direction.

Les responsables RH dans les PME et ETI font face à des défis majeurs, notamment à cause des ressources limitées. Attirer et fidéliser les talents devient un véritable défi, face à la concurrence des grandes entreprises, il est difficile en effet de s'aligner sur des niveaux de rémunérations et avantages comparables.

Cependant, l'agilité et la flexibilité sont des atouts indéniables des PME et ETI, leur permettant de s'adapter rapidement aux changements de marché et aux nouvelles technologies. Leur succès repose sur leur adaptabilité et leur capacité à utiliser leur taille comme un avantage dans un environnement dynamique.

2. ÉTABLIR UNE STRATÉGIE RH EFFICACE POUR ASSURER LE SUCCÈS DE L'ENTREPRISE

Une stratégie RH efficace est **cruciale** pour le succès d'une entreprise, nécessitant une **définition claire des objectifs alignés sur les ambitions de l'entreprise**. Ceci implique une analyse de l'état actuel, l'identification des domaines clés d'impact, et la priorisation des objectifs selon leur importance.

L'implication des parties prenantes, internes comme externes, enrichit ce processus, garantissant un alignement et un engagement collectif. Des **plans d'action détaillés**, articulés activités, responsabilités et délais, sont alors élaborés, accompagnés de mécanismes de suivi pour **évaluer les progrès et ajuster la stratégie** si nécessaire.





Une **culture d'entreprise forte**, un **leadership efficace**, et une communication continue sont indispensables pour mobiliser les équipes, soulignant la nécessité de la reconnaissance et de l'engagement de tous dans le projet d'entreprise.

“ La réussite repose également sur une culture d'entreprise solide et un leadership efficace ”

3. SÉCURISER LES PROCESSUS RH SELON LES CONFORMITÉS LÉGALES

Sécuriser les processus RH et assurer la conformité légale sont des impératifs pour toute organisation souhaitant minimiser les risques légaux et réglementaires. Cela commence par une **compréhension approfondie des risques associés aux lois du travail et aux réglementations en vigueur**.

Pour sécuriser et conformer les processus RH, un diagnostic précis des pratiques existantes est essentiel pour identifier les améliorations nécessaires. Ce diagnostic vise à simplifier les ressources, clarifier les rôles, faciliter les procédures pour les utilisateurs et s'adapter au digital.

Le décloisonnement des services favorise une approche transversale des processus RH. La documentation et le développement des processus sont cruciaux pour l'adhésion des acteurs, la sécurité des données et la confidentialité.

Ces étapes construisent un environnement de travail sécurisé et conforme, essentiel pour une gestion des ressources humaines efficace et respectueuse des normes.

4. OPTIMISER VOTRE GESTION RH AVEC DIFFÉRENTS OUTILS

Les SIRH

L'utilisation des technologies avancées pour améliorer la gestion des ressources humaines est désormais accessible à toutes les entreprises, grâce à l'évolution des systèmes d'information des ressources humaines (SIRH). Ces systèmes, flexibles pour s'adapter à toute taille d'entreprise, proposent des fonctionnalités étendues qui couvrent l'ensemble des employés, du recrutement à la gestion de la performance, en assurant le respect des normes légales.

Les outils de recrutement intégrant l'intelligence artificielle

Les outils de recrutement intégrant l'intelligence artificielle facilitent l'identification des candidats qualifiés, la gestion des candidatures, et la promotion de la marque employeur. De plus, la gestion de la vie du salarié dans l'entreprise, des absences au développement des compétences bénéficient grandement de ces avancées technologiques.

Plateforme de suivi et de gestion

L'automatisation des processus administratifs via les SIRH permet une réduction significative du travail manuel et des erreurs, libérant ainsi les équipes RH pour des tâches à plus forte valeur ajoutée.

IMPORTANT

Toutefois, le choix d'un SIRH nécessite une évaluation soignée de son coût, de ses fonctionnalités, du support client, et de sa capacité à s'adapter aux évolutions des besoins de l'entreprise.

L'utilisation judicieuse de ces outils peut transformer la gestion RH, rendant les processus plus efficaces, conformes et alignés sur les stratégies de développement de l'entreprise.



EXTERNALISER : QUAND ET COMMENT ?

L'externalisation des services RH présente de multiples avantages pour les PME et ETI, notamment :

- l'accès à une expertise spécialisée,
- une meilleure conformité légale,
- l'accès à des technologies de pointe,
- une plus grande flexibilité,
- la possibilité de se concentrer sur le cœur de métier,
- et potentiellement une réduction des coûts.

Cependant, **choisir le bon prestataire est crucial pour tirer pleinement parti de ces avantages**. Il convient de définir clairement vos besoins en matière de RH, de présélectionner des prestataires avec des références solides, d'évaluer leurs compétences techniques, leur adéquation culturelle et de comprendre leur structure de coûts pour garantir un bon rapport qualité-prix.

Le contrat doit **définir précisément les services, les niveaux de service attendus, et inclure des clauses de flexibilité** pour s'adapter à l'évolution de vos besoins. Une planification minutieuse de la transition et de l'intégration, accompagnée d'un suivi régulier et d'évaluations périodiques, sont nécessaires pour assurer une collaboration réussie.

Quand elle est correctement organisée, **l'externalisation peut aider les entreprises à mieux gérer leurs RH tout en se focalisant sur leur croissance**, en offrant une gestion du personnel à la fois efficace et respectueuse des règles.



PRESTATAIRE

SKILLS MOOVE, VOTRE PARTENAIRE POUR TOUTES VOS QUESTIONS RH

Pour les PME et ETI, une **gestion et une organisation RH adaptée et stratégique est essentielle** pour naviguer dans les défis uniques du marché. En établissant des stratégies RH alignées avec les objectifs d'entreprise, en assurant la conformité légale, et en optimisant les processus à travers des outils technologiques, les entreprises peuvent se positionner pour une croissance durable et un succès à long terme.

Alors vous souhaitez réorganiser votre gestion RH pour booster la performance et l'engagement de vos équipes ?

[CONTACTEZ-NOUS](#)

